

行 動 計 画

女性の活躍を一層推進するため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年7月1日から2028年3月31日まで

2. 課 題 ①女性従業員数および女性管理職数が少ない。
②採用に占める女性の割合が低い。

3. 目標および取り組み内容

「女性従業員のキャリア形成支援体制の構築および女性採用者の拡大」

目標1 管理職における女性管理職の割合を2倍以上（2022年度割合）とする。

<取り組み内容>

2023年～ ・女性従業員へキャリアパスアンケートを実施のうえ管理職登用を目指す意識向上への取り組み

目標2 新卒採用およびキャリア採用における女性の割合を20%以上とする。

<取り組み内容>

2023年～ ・女性従業員の新卒向け会社説明会への参加、学生やキャリア採用応募者との面談や採用サイトへの掲載を行い、女性が活躍できる会社であることを積極的に広報

以 上