

## 行 動 計 画

社員の仕事と子育ての両立を引き続き支援するとともに、社員と会社が成長し続けることができる職場環境を提供すべく、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年8月1日から2025年7月31日までの5年間

2. 内 容

### 目標1 男性社員の育児参加支援

<対策>

2020年 8月～ 計画期間内に男性の育児休職の取得実績があることを目指す  
2020年 8月～ 「出産育児サポート休暇」制度活用の呼びかけ実施

### 目標2 所定外労働時間の削減及び年次有給休暇の取得促進に向けた取り組み

<対策>

2020年 8月～ 全社員の労働時間等の実態を適正に把握するとともに、社内研修などを利用し、社員の意識改革を進める

### 目標3 出産・育児期間におけるキャリア形成の支援

<対策>

2020年 8月～ 諸制度の周知と利用促進策の検討

以 上